



Platform  
Mantelzorg  
Limburg

Dag van de Mantelzorg 2019

**'MEEST MANTELZORGVRIENDELIJKE GEMEENTE  
VAN LIMBURG IN 2019'**

**JURYRAPPORT**



Platform  
Mantelzorg  
Limburg

Oktober 2019

# Inhoudsopgave

INLEIDING.....	3
GEHANTEERDE PROCEDURE .....	3
BEOORDELINGSCRITERIA.....	4
SELECTIE .....	4
Gemeente Bergen.....	5
Gemeente Brunssum.....	5
Gemeente Gennep.....	5
Gemeente Heerlen.....	6
Gemeente Horst a/d Maas.....	6
Gemeente Kerkrade.....	6
Gemeente Maasgouw .....	7
Gemeente Maastricht .....	7
Gemeente Mook en Middelaar.....	7
Gemeente Nederweert .....	8
Gemeente Roermond.....	8
Gemeente Sittard-Geleen .....	8
Gemeente Stein.....	9
Gemeente Venray .....	9
Bekendmaking winnaar meest mantelzorgvriendelijke gemeente van Limburg 2019 .....	9
De Beoordelingscommissie 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente in Limburg' in 2019',	10

# INLEIDING

Het PML beoogt dat de ondersteuning van mantelzorgers en zorgvrijwilligers als maatwerk geborgd wordt in het gemeentelijk beleid. Dit betekent dat mantelzorgers die behoefte hebben aan ondersteuning (een maatwerkvoorziening) dit van de gemeente kunnen ontvangen.

In het kader van de jaarlijkse viering van de Dag van de Mantelzorg kent het Platform Mantelzorg Limburg (PML) de eretitel 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente van Limburg' toe aan de Limburgse gemeente, die er – naar het oordeel van het PML – het beste in is geslaagd om aandacht voor mantelzorg en mantelzorgers in te bedden in het gemeentelijk beleid.

Met de QuickScan wil PML een zo goed mogelijk beeld krijgen van hoe gemeenten omgaan met mantelzorgbeleid. Aan de eretitel is (het planten van) een 'Mantelzorgboom' verbonden. Eretitel en Mantelzorgboom zijn bedoeld om gemeenten te stimuleren om goed mantelzorgbeleid te ontwikkelen en uit te voeren.

De 'Mantelzorgboom' is een lindeboom. Deze staat bekend als een zachte, lieve en moederlijke boom. Een boom met een lichtgroen, hartvormig blad. De linde is een wijze boom. Hij kan meer dan 1.000 jaar oud worden en in z'n ziel slaat hij alles op wat om hem heen gebeurt. Van de lindeboom wordt gezegd dat hij advies, rust en troost kan geven aan mensen die daar open voor staan. Om deze redenen is de lindeboom hét symbool voor goed mantelzorgbeleid.

**De eretitel 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente van Limburg in 2019' en de  
Mantelzorgboom  
zijn toegekend aan de**

**GEMEENTE STEIN**

## GEHANTEERDE PROCEDURE

Het PML heeft er dit jaar wederom voor gekozen alleen de wethouders en beleidsmedewerkers Wmo van alle Limburgse Gemeenten uit te nodigen om deel te nemen aan een QuickScan omdat de gemeente uiteindelijk toch de eindverantwoordelijke is voor het mantelzorgbeleid. De medewerkers van de Steunpunten Mantelzorg zijn wel op de hoogte gebracht dat de QuickScan is verzonden naar de beleidsmedewerkers om hen in de gelegenheid te stellen contact op te nemen met de beleidsmedewerkers.

Op basis van de feedback die we het afgelopen jaar hebben ontvangen is de QuickScan aangepast.

Middels de QuickScan hebben wij gemeenten gevraagd om te omschrijven waarin zij zich onderscheiden van andere gemeenten. Elke gemeente is anders, in elke gemeente wonen andere mensen, zijn er andere wensen en behoeften etc.

Elk jaar worden gemeenten op een aantal actuele thema's bevraagd. Dit jaar is er wederom gevraagd naar het beleid en hoe gemeenten mantelzorgers betrekken bij het tot stand komen van beleid. Daarnaast is er gevraagd of de gemeente speciale aandacht heeft voor de thema's vervangende mantelzorg, mantelzorg en werk en jonge mantelzorgers.

## **BEOORDELINGSCRITERIA**

De QuickScans zijn door een beoordelingscommissie getoetst aan de hand van beoordelingscriteria, die het PML hanteert voor goed mantelzorgbeleid. Een aantal beoordelingscriteria zijn:

- de wijze waarop mantelzorgers zelf betrokken worden bij de ontwikkeling en/of het opstellen van het mantelzorgbeleid,
- de wijze waarop de Gemeente directe ondersteuning aan mantelzorgers biedt en/of naar het zorgloket of het steunpunt mantelzorg verwijst,
- de wijze waarop de Gemeente rekening houdt met verschillende groepen mantelzorgers,
- de mate waarin er vervangende mantelzorg / respijt-voorzieningen binnen de Gemeente zijn,
- de mate waarin er ten aanzien van het mantelzorgbeleid samenspraak bestaat met andere organisaties in de gemeente ,
- hoe de Gemeente mantelzorgers herkent, erkend en waardeert.
- in hoeverre de Gemeente haar verantwoordelijkheid neemt (stuurt) door maatwerk bij ondersteuning voor mantelzorgers.

Maar één ding is zeker: mantelzorg doe je samen! Dat is ook een thema dat voor PML centraal stond bij de beoordeling.

## **SELECTIE**

Het PML heeft er ook weer voor gekozen om iedereen die gereageerd heeft op de QuickScan uit te nodigen om hen op de eerste plaats erkenning te geven voor de genomen moeite en op de tweede plaats om hen mondeling toelichting te geven op hun QuickScan. Uit de reacties van vorig jaar bleek ook dat men deze wijze waardeert. Beleidsmedewerkers uit verschillende gemeenten horen wat de ander doet. Op deze manier kunnen zij in de toekomst van elkaars ervaringen leren en gebruik maken.

Ook dit jaar ontvangen alle gemeenten die de QuickScan hebben ingevuld hun feedback in dit juryrapport. Wilt u meer informatie of advies dan maken wij graag een afspraak met u. De gemeenten staan op alfabetische volgorde:

## **Gemeente Bergen**

Uit de ingevulde QuickScan kunnen we lezen dat jullie, als kleine gemeente, veel mantelzorgers in beeld hebben. Als tip wil PML graag meegeven dat het goed zou zijn om deze mantelzorgers ook actief te betrekken bij het opstellen van beleid. Jullie geven aan dat mantelzorgers binnen de gemeente wel eens bevroegd worden via de nieuwsbrief, maar wij willen er voor pleiten de mantelzorgers ook persoonlijk aan te spreken en te bevragen. De informatie vanuit de mantelzorgers zelf kan de gemeente helpen om nog beter aan te sluiten op de wensen en behoeften van deze groep inwoners van de gemeente.

Het doet ons goed te lezen dat jullie als gemeente oog hebben voor de werkende mantelzorgers en insteken op een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Het laat zien dat jullie aandacht hebben voor de mantelzorger binnen jullie gemeente.

De mantelzorgondersteuner binnen de gemeente Bergen heeft actief de samenwerking met de basisscholen binnen de gemeente gezocht. Maar ook het feit dat er contact is met andere mantelzorgersondersteuners van andere gemeente waar de Bergense jeugd naar de middelbare school gaat is goed.

## **Gemeente Brunssum**

De gemeente Brunssum heeft in 2017 de erkenning van de 'Mantelzorg vriendelijkste gemeente' gekregen. Het jaar daarop kreeg de gemeente een eervolle vermelding. Ook dit jaar krijgt de gemeente weer een eervolle vermelding van PML. PML waardeert het heel erg dat de gemeente Brunssum weer de QuickScan heeft ingevuld en laat zien dat mantelzorg nog altijd de aandacht heeft en dat men hoge ambities heeft ten aanzien van mantelzorgbeleid.

Ieder jaar weer is het aantal geregistreerde mantelzorgers hoger. Het ondersteunen en waarderen van de mantelzorgers staat hoog in het vaandel bij de gemeente Brunssum. Als tip wil PML wel meegeven om oog te blijven houden voor de diversiteit onder mantelzorgers. Er is een mooi samenspel tussen de formele en de informele zorg. Er worden diverse projecten opgestart. Ook de samenwerking met bedrijven en andere maatschappelijke partners, zoals de woningbouwvereniging om kangoeroe woningen te creëren, waardoor ouders bij hun kinderen in kunnen wonen is mooi. Er wordt duidelijk gecommuniceerd met mantelzorgers. De gemeente vindt het belangrijk om hen goed te informeren en te voorzien van goede voorlichting. Ook wil de gemeente weten welke wensen en behoeften de mantelzorgers hebben, om hen te ontlasten door o.a. te voorzien in een fijnmazig aanbod van ondersteuningsactiviteiten.

## **Gemeente Gennep**

De gemeente Gennep is hard aan de weg aan het timmeren als het gaat om mantelzorg. Dat ze het thema Jonge Mantelzorgers als speerpunt hebben vindt PML erg goed. Er is bijvoorbeeld een praatgroep voor jonge mantelzorgers. Dit laat zien dat ze ook deze groep (h)erkennen en aan willen sluiten op hun specifieke wensen en behoeften. Ook werkende mantelzorgers worden (h)erkent door de gemeente Gennep. Men weet dat er knelpunten zijn bij werkende mantelzorgers, maar door te weinig capaciteit kan hier nu nog niet goed op in gespeeld worden. PML hoopt dat deze groep, net zoals de groep mantelzorgers met een migratieachtergrond het komende jaar de aandacht krijgt.

Als tip wil PML de gemeente Gennep meegeven om mantelzorgers ook actief te betrekken bij het opstellen van beleid. Hierdoor kan er nog beter ingespeeld worden op wensen en behoeften. De gemeente Gennep is een kleine gemeente, maar desondanks wordt er al veel gedaan voor mantelzorgers en zijn er ook goede voornemens om hier de komende jaren mee door te gaan. De mantelzorgmarkt, die al 5 jaar, georganiseerd wordt laat zien dat de gemeente oog heeft voor mantelzorgers en dat de mantelzorgers behoefte hebben aan een dergelijke markt. Ga zo door!

## **Gemeente Heerlen**

De gemeente Heerlen heeft veel mantelzorgers in beeld. Hierbij wil PML de gemeente meegeven ook oog te hebben voor de diversiteit onder de groep mantelzorgers. Jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers en mantelzorgers met een migratieachtergrond zijn voorbeelden van groepen mantelzorgers die wat extra aandacht mogen krijgen. De gemeente heeft de coöperatie Heerlen stand-By in het leven geroepen, waarbij gebiedsgericht werken wordt gestimuleerd, met oog voor de vragen die leven in een buurt. De gemeente stimuleert de samenwerking en sinds enkele jaren is er een Netwerk Informele Steun actief met daarin de informele zorgaanbieders, aanverwante (vrijwilligers)organisaties en een vertegenwoordiging van Heerlen-Stand-By. De gemeente heeft oog voor de behoeften van de mantelzorgers, door naast kortdurend verblijf en logeren ook laagdrempelige manieren aan te bieden om mantelzorgers te ontlasten, die geen gebruik wensen te maken van kortdurend verblijf, maar bijvoorbeeld een klussendienst, of lotgenotencontact. Respijtzorg is breed geregeld met oog voor de partner. De gemeente is zeer goed op weg en heeft de nodige plannen rondom het thema mantelzorg, dat beloofd nog wat voor de mantelzorgers in de gemeente Heerlen.

## **Gemeente Horst a/d Maas**

De gemeente Horst aan de Maas krijgt van PML dit jaar een eervolle vermelding. In 2016 heeft de gemeente de mantelzorgboom al een keer in ontvangst mogen nemen. Ondanks dat de gemeente al veel mantelzorgers in beeld heeft, blijft het heeft voortdurend de aandacht houden om ze in beeld te krijgen. PML vindt het ook goed om te lezen dat de gemeente Horst aan de Maas zich bewust is dat mantelzorgers zich zelf niet altijd herkennen in deze term. PML wil wel meegeven om ook oog te hebben voor de diversiteit onder de groep mantelzorgers. Door dit inzichtelijk te maken kan ook het ondersteuningsaanbod hierop afgestemd worden.

Het centrale punt burgerinitiatieven is een pré. Het is laagdrempelig, dichtbij de inwoners en jaarlijks ontstaan er zo'n 75 nieuwe initiatieven. De gemeente probeert op diverse manieren en terreinen samen met andere partijen samen te werken. Dit zorgt voor een beter samenspel tussen de formele en informele zorg, maar ook voor een betere ondersteuning van mantelzorgers. De gemeente werkt mee aan het landelijke programma In voor mantelzorg thuis. Daarnaast heeft de gemeente oog voor de ervaringen van mantelzorgers en heeft ze een behoeftenonderzoek onder jonge mantelzorgers gedaan. Verder stimuleert de gemeente met haar activiteiten het "Zorgen voor elkáár".

Respijtzorg is één van de thema's die centraal staan in de gemeente. Er zijn vele respijtmogelijkheden. Het is goed te lezen dat mantelzorgers zowel praktisch als emotionele ondersteuning kunnen krijgen.

## **Gemeente Kerkrade**

De gemeente Kerkrade hoorde dit jaar bij de genomineerde voor de titel 'Meest mantelzorg vriendelijke gemeente van Limburg'. En terecht, want zij hebben de afgelopen jaren hard gewerkt op het gebied van mantelzorg. Ze (h)erkennen de mantelzorg. Ze zien dat mantelzorgers van oudere mensen vaak de sleutel zijn tot het wel of niet thuis kunnen blijven wonen. En in 2019 zijn ze ook aan de slag gegaan met de groep jonge mantelzorgers. Door deze groepen in beeld te hebben en te weten waar ze behoefte aan hebben zorgt ervoor dat je als gemeente hier ook beter op in kunt spelen.

PML erkent dat de gemeente Kerkrade flinke uitdagingen heeft en zal krijgen in de toekomst gezien de vergrijzing en de afname van het aantal mantelzorgers.

Mogelijke knelpunten worden op tijd gezien, zodat er tijdig beleid op gemaakt kan worden. Niet te veel beleid natuurlijk, want de gemeente Kerkrade is meer van het doen! Door de samenwerking met o.a. de welzijnsorganisatie en de opbouwwerkers is er zicht op wat er allemaal gebeurt in de wijken. Op deze manier staat de gemeente Kerkrade dichtbij haar inwoners. PML vindt het mooi om te lezen dat de gemeente het samenspel tussen de formele en informele zorg belangrijk vindt en dat het elkaar moet aanvullen i.p.v. vervangen.

## **Gemeente Maasgouw**

De gemeente Maasgouw heeft het afgelopen jaar weer veel bereikt. Ze zijn een kleine gemeenten, maar hebben al veel mantelzorgers in beeld. Men is zich ervan bewust dat de groep mantelzorgers erg divers is, maar men mag hier nog meer oog voor hebben. Als men weet wie de mantelzorger is kan er ook beter ingespeeld worden op specifieke wensen en behoeften. Als tip wil PML de gemeente Maasgouw meegeven om de mantelzorgers ook actief te betrekken bij het opstellen van beleid. Binnen de kernen worden er verschillende ondersteuningsmogelijkheden geboden, zoals eetpunten, of een huiskamerplus waarin vrijwilligers en beroepskrachten samen activiteiten organiseren. Respijtzorg heeft de gemeente regionaal geregeld. Hoewel de gemeente zelf geen mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid heeft, zijn er meerdere regelingen waar de medewerkers gebruik van kunnen maken die ook helpend zijn voor werkende mantelzorgers, zoals inkopen extra verlof, flexibele werktijden.

De gemeente ziet mantelzorgen niet als last en verplichting, maar ook als een manier waarop mensen betekenis geven aan hun leven. Waarbij de gemeente werkt vanuit het gedachtengoed positieve gezondheid. Waarbij de gemeente de waardering en ondersteuning van mantelzorgers wil blijven ontwikkelen op basis van de behoeften van de inwoners.

## **Gemeente Maastricht**

Wat opvalt in de QuickScan van de gemeente Maastricht is het sterke karakter van het steunpunt mantelzorg. Er wordt actief de samenwerking gezocht met andere partijen om het ondersteuningsaanbod voor de mantelzorger zo goed mogelijk aan te laten sluiten op hun wensen en behoeften. PML vindt dat de gemeente zich erg bescheiden opstelt. We weten dat er in de gemeente Maastricht veel georganiseerd wordt, maar uit de QuickScan komt dit niet altijd goed tot uiting. Dit vinden wij jammer, want jullie doen jezelf hiermee echt te kort!

De gemeente heeft een academie informele zorg, waar mantelzorgers en vrijwilligers voor verschillende trainingen en cursussen terecht kunnen. Verder is ze actief aan de slag met de herziening van het respijtzorgbeleid waar mantelzorgers actief bij worden betrokken. De introductie van de mantelzorgaward is een goed voorbeeld van mantelzorg onder de aandacht brengen bij de mantelzorgers zelf, maar ook bij werkgevers, gemeente zelf en alle inwoners van Maastricht. Door ieder jaar een ander thema te kiezen zorg je ervoor dat je als gemeente laat zien dat je oog hebt voor diversiteit onder je mantelzorgers.

Daarnaast

## **Gemeente Mook en Middelaar**

De gemeente Mook en Middelaar is een kleine gemeente in Noord-Limburg. Op dit moment heeft de gemeente maar een klein gedeelte van de grote groep mantelzorgers in beeld. PML hoopt dan ook dat de gemeente Mook en Middelaar het komende jaar in zal zetten op het in beeld brengen van de groep mantelzorgers en hierbij oog te hebben voor diversiteit. Op deze manier kan er ook beter aangesloten worden op specifieke wensen en behoeften.

De gemeente heeft veel plannen en zoeken ook naar aansluiting bij andere gemeenten of organisaties, maar er moeten ook nog de nodige stappen worden gezet. Het is goed te lezen in de QuickScan dat de gemeente in 2016 de notitie 'Burgerparticipatie' heeft vastgesteld, alleen jammer te lezen dat met betrekking tot mantelzorg deze initiatieven nog niet echt van de grond willen komen vanuit de gemeenschap. PML wil de gemeente Mook en Middelaar mee geven om actief op zoek te gaan naar de mantelzorgers en te verkennen waar ze mee geholpen zouden zijn. Ook wil PML de gemeente meegeven om daarnaast binnen de eigen organisatie te kijken hoe je de mantelzorger kunt ondersteunen, maar dit werd ook al genoemd als aandachtspunt voor de komende jaren. PML ziet dat jullie goed bezig zijn en is benieuwd hoe de plannen in de toekomst uit zullen gaan pakken. Er worden verschillende zaadjes geplant, die wellicht tot een mooie boom uit mogen groeien.

## **Gemeente Nederweert**

De gemeente Nederweert heeft als eerste in 2012 de mantelzorgboom mogen planten in de gemeente. Sindsdien heeft men niet stilgezeten en is er nog altijd volop aandacht voor de mantelzorgers. PML waardeert het enorm dat de Gemeente elk jaar trouw de QuickScan invult en daarmee in de keuken van de gemeente mag kijken. PML vindt het goed om te lezen dat de gemeente Nederweert veel persoonlijke aandacht geeft aan mantelzorgers. Er wordt o.a. jaarlijks telefonisch contact opgenomen met de mantelzorgers. Daarnaast zijn er contacten aan huis in het kader van de Dag van de Mantelzorg en is er de mantelzorg van de maand. De mantelzorgers worden ook actief betrokken bij het opstellen van beleid. Er is veel aandacht voor laagdrempelige toegang voor advies en ondersteuning en zoeken informele en formele zorg elkaar op zodat de mogelijkheden bekend zijn bij mantelzorgers en er ook gebruik van wordt gemaakt.

Er is veel aandacht voor respijtzorg. Er is een mooie nieuwe folder over respijtzorg uitgebracht waarin mantelzorgers meer informatie krijgen over respijtzorg(mogelijkheden). PML wil de gemeente Nederweert meegeven om te laten zien wat ze allemaal doet als gemeente. We weten dat er binnen de gemeente veel georganiseerd wordt, maar dit komt niet altijd even goed tot uiting in de QuickScan. Ondanks dat de gemeente Nederweert een kleine gemeente is wordt er continu gezocht naar verbinding!

## **Gemeente Roermond**

De gemeente Roermond heeft in 2015 de erkenning van de 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente' gekregen. Dit jaar krijgt de gemeente een eervolle vermelding van PML. PML waardeert het heel erg dat de gemeente Roermond weer de QuickScan heeft ingevuld en laat zien dat mantelzorg nog altijd de aandacht heeft en dat ze mantelzorgers actief betrekken bij het opstellen van beleid. Het samenspel tussen de formele en de informele zorg, zorgt voor een integrale aanpak.

Het aantal geregistreerde mantelzorgers is hoog. Ook is er aandacht voor de diversiteit binnen deze groep mantelzorgers. Er is o.a. aandacht voor jonge mantelzorgers, onder andere door speciale brussen bijeenkomsten en een speciaal mantelzorgcompliment van 40,- voor jonge mantelzorgers, daarnaast heeft de gemeente specifiek oog voor werkende mantelzorgers. PML vindt het lovenswaardig dat er binnen de gemeente Roermond een interne pagina is voor medewerkers, maar ook dat medewerkers verlof kunnen schenken aan andere medewerkers die mantelzorg combineren met werk.

De gemeente Roermond heeft sinds dit jaar geen mantelzorgsteunpunt meer. Ondersteuning van mantelzorgers is integraal onderdeel geworden van het zorgteam Roermond. Binnen het sociale wijkteam, zijn twee aandachtfunctionarissen mantelzorg. PML is benieuwd naar de bevindingen van deze nieuwe werkwijze. Maar ga zo door!

## **Gemeente Sittard-Geleen**

De gemeente Sittard-Geleen was ook één van de genomineerde dit jaar. Ze zijn hard aan de weg aan het timmeren als het gaat om informele zorg en specifiek mantelzorg. Door het Knooppunt Informele Zorg in het leven te roepen is er een beter zicht gekomen op de informele zorg. Dit Knooppunt is ook de verbinding tussen de formele en de informele zorg.

Er is het afgelopen jaar ook ingezet op de diversiteit onder mantelzorgers. Zo is de werkende mantelzorg als speerpunt benoemd en is men binnen de gemeente actief op zoek gegaan naar de jonge mantelzorgers. Dit zorgt ervoor dat je de specifieke wensen en behoeften helder krijgt, waardoor er ook beter hierop aangesloten kan worden.

Het gemeentelijke mantelzorgbeleid is in samenwerking met o.a. mantelzorgers opgesteld. Hier is PML erg blij mee. Het steunpunt mantelzorg biedt ondersteuning aan de mantelzorgers en probeert hierbij goed aan te sluiten bij de specifieke wensen en behoeften van hun doelgroep.



Als tip wil PML de gemeente Sittard-Geleen meegeven om concreet te zijn in wat ze doet. We weten dat er van alles gebeurd binnen de gemeente, maar uit de QuickScan is het niet altijd goed te halen wat er precies gebeurd en wat dit oplevert.

## **Gemeente Stein**

De gemeente Stein behoorde dit jaar ook tot de groep genomineerden. Het mantelzorgbeleid maakt deel uit van het integraal beleid Sociaal Domein. Door het in samenhang met andere onderwerpen op te pakken, blijft de gemeente dichtbij de praktijk en sluit de ondersteuning beter aan bij de behoeften van de mantelzorgers. Binnen de gemeente is een werkgroep mantelzorg actief. Zij hebben nauw contact met de mantelzorgers binnen de gemeente. De gemeente hanteert een pro-actieve houding, wat PML erg waardeert. Er worden veel activiteiten ontplooid door, voor en met en de mantelzorger.

Binnen de gemeente Stein heeft men oog voor de diversiteit binnen de groep mantelzorgers. De aanstelling van de nieuwe medewerker jonge mantelzorgers is bijvoorbeeld een groot pluspunt. Ook zijn de werkende mantelzorgers een speerpunt uit het Plan van Aanpak Mantelzorg 2019-2020.

## **Gemeente Venray**

De gemeente Venray stond dit jaar ook in het lijstje van de genomineerden om de eretitel 'Meest Mantelzorgvriendelijke Gemeente 2019' te mogen ontvangen. De gemeente heeft veel mantelzorgers in beeld. Doordat men de mantelzorgers in beeld heeft kan er ook beter ingespeeld worden op wensen en behoeften. Er wordt hulp en ondersteuning op maat geboden. Er wordt preventief en pro-actief gewerkt. Voor er problemen dreigen te ontstaan gaat men al op pad!

De gemeente heeft een mooi jaarplan met een breed pallet aan mogelijkheden. Het steunpunt mantelzorg is erg actief en ondersteunt de mantelzorgers waar nodig. Er wordt samengewerkt met mantelzorgmakelaars die actief zijn binnen de gemeente. Ook is er binnen de gemeente aandacht voor burgerinitiatieven. Het samenspel tussen de formele en informele zorg. Door een overzicht te maken met alle partijen die iets doen op het gebied van mantelzorg kan men elkaar gemakkelijker vinden en kan er gemakkelijker doorverwezen worden naar elkaar. Daarnaast heeft de gemeente zichzelf de opdracht gegeven om mantelzorg onder de aandacht te brengen bij werkgevers, waarbij de gemeente zich richt op werkgevers, maar ook op ondersteuning van individuele werknemers. Daarnaast heeft de gemeente oog voor jonge mantelzorgers en vraagt ze op verschillende manieren aandacht voor dit thema, door zowel docenten als jonge mantelzorgers voor te lichten en oog te hebben voor (jonge) mantelzorgers van speciale groepen, zoals mensen met GGZ problematiek, of de Hartgroep.

## **Bekendmaking winnaar meest mantelzorgvriendelijke gemeente van Limburg 2019**

Op donderdag 10 oktober, werd bekend gemaakt welke gemeente in 2019 de eretitel mag voeren. Dat is gebeurd tijdens een Symposium met als titel "Mantelzorg; de beweging van opzij" in de Gemeente Weert, die de eretitel vorig jaar ontving. Het PML heeft zeer betrokken en deskundige mensen uit de sectoren overheid, werkgevers, onderwijs en zorg uitgenodigd voor haar symposium om gezamenlijk een ideaalbeeld van mantelzorg in 2040 te schetsen: wat willen we met mantelzorg in de toekomst, hoe gaan we mantelzorg faciliteren (want mantelzorg kan nooit een plicht zijn) en tenslotte zó gaan we dit doen in de praktijk. Aan het einde van de middag werd er stilgestaan bij de 16 gemeenten die dit jaar de moeite hadden genomen een QuickScan in te vullen of te reageren op de QuickScan.

PML heeft ook dit jaar weer gekozen om gemeenten te nomineren. De 4 genomineerde gemeenten zijn: de gemeente Kerkrade, de gemeente Sittard-Geleen, de gemeente Stein en de gemeente Venray. De gemeenten hebben het PML niet makkelijk gemaakt om een keus te maken. PML is onder de indruk van hoe gemeenten elk jaar weer opnieuw aandacht hebben voor mantelzorg en niet achterover gaan leunen.

De **gemeente Stein** is er – naar oordeel van het PML – het beste in geslaagd om aandacht voor mantelzorg en mantelzorgers in te bedden in het gemeentelijk Wmo-beleid. Zij ontvangt om die reden de eretitel 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente van Limburg in 2019'.

*De gemeente Stein is winnaar omdat ze mantelzorgers actief betreft en hen volop gelegenheid geeft om hun mening en ideeën te laten horen, bijvoorbeeld middels dialoogbijeenkomsten, maar doet er vervolgens ook actief iets mee. De gemeente vindt het belangrijk dat mantelzorgers elkaar kunnen ontmoeten en zich gezien en gehoord voelen. De gemeente heeft aandacht voor diverse mantelzorgers en heeft een aparte consulent aangetrokken voor jonge mantelzorgers. De gemeente besteedt specifiek aandacht aan het netwerk om de mantelzorger en zorgvrager heen, zorgen doe je niet alleen en de gemeente is begonnen met een Plan van aanpak Informele zorg om zorgen voor elkaar mogelijk te maken, door onder andere beschikbare voorzieningen, informatie en netwerken op elkaar af te stemmen, waarbij de gemeente een faciliterende rol op zich neemt.*

## **De Beoordelingscommissie 'Meest mantelzorgvriendelijke gemeente in Limburg' in 2019',**

Harrie Snoeren, penningmeester Platform Mantelzorg Limburg  
Edmee Janssen, lid Platform Mantelzorg Limburg  
Marjo Roos- Knibbeler, lid Platform Mantelzorg Limburg  
Chantal Saes, adviseur Burgerkracht Limburg  
Marja Veenstra, adviseur Burgerkracht Limburg  
Gaby Visser, procesondersteuner Burgerkracht Limburg

### **Platform Mantelzorg Limburg**

Het Platform Mantelzorg Limburg is dé collectieve belangenbehartiger van mantelzorgers en zorgvrijwilligers in Limburg.

Zij streeft ernaar dat mantelzorgers en zorgvrijwilligers in de Limburgse gemeenten met hun eigen specifieke vragen en/of ondersteuningsbehoeften herkend, erkend en gewaardeerd worden.

